



БҰЙРЫҚ

Завучета 20202

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ *432*

город Астана

**Об утверждении Отраслевого плана развития систем квалификаций и
навыков Министерства промышленности и строительства Республики
Казахстан на 2027-2029 годы**

Во исполнение поручения Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан - Министра национальной экономики Республики Казахстан С.М. Жумангарина от 7 июля 2026 года № 16-14/3634 касательно разработки и утверждения отраслевых планов развития квалификаций и навыков на 2027-2029 годы, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан на 2027-2029 годы (далее - План).

2. Департаменту стратегического планирования Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан (далее - Департамент) обеспечить:

1) координацию работы структурных подразделений Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан по реализации мероприятий, предусмотренных Планом;

2) проведение мониторинга реализации Плана два раза в год, сбор и обобщение информации о ходе исполнения мероприятий и представление соответствующей информации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Руководителям структурных подразделений Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан обеспечить исполнение мероприятий Плана в соответствии с закреплёнными за ними мероприятиями и своевременное представление информации о ходе их реализации в Департамент.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя аппарата Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит рассылке.

**Исполняющий обязанности
Министра**



E. Nagaspaev

Е. Нагаспаев

003271

Приложение
к приказу исполняющего обязанности
Министра промышленности и строительства
Республики Казахстан
от «31» сентября 2026 года № 432

ОТРАСЛЕВОЙ ПЛАН
развития систем квалификаций и навыков
Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан
на 2027-2029 годы

Раздел 1. Паспорт плана

Наименование	Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан на 2027-2029 годы
Ответственный государственный орган	Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан (МПС РК)
Соисполнители	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан; Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан; Министерство просвещения Республики Казахстан; АО «Центр развития трудовых ресурсов»; местные исполнительные органы; отраслевые ассоциации, объединения работодателей и предприятия курируемых отраслей (по согласованию).
Цель	Обеспечение курируемых МПС РК отраслей квалифицированными кадрами посредством развития отраслевой системы квалификаций, формирования потребности в специалистах и координации взаимодействия с уполномоченными органами в сфере образования и занятости.
Основные задачи	- подготовка аналитических материалов по кадровому обеспечению курируемых отраслей; - актуализация отраслевых рамок квалификаций (ОРК) в регулируемых сферах; - разработка и актуализация профессиональных стандартов (ПС) по востребованным профессиям; - обеспечение регулярной деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям во всех курируемых сферах; - актуализация Реестра профессий, по которым признаются профессиональные квалификации в курируемых МПС сферах; - развитие системы признания профессиональных квалификаций; - повышение уровня трудоустройства выпускников организаций высшего и послевузовского образования (ОВПО), технического и профессионального, послесреднего образования (ТиППО); - содействие созданию рабочих мест для кадров отрасли за счёт реализуемых инвестиционных проектов.

Сроки реализации	2027-2029 годы
Ожидаемые результаты к 2029 году	- на ежегодной основе подготовлены аналитические материалы по кадровому обеспечению курируемых отраслей; - актуализированы отраслевые рамки квалификаций в закреплённых сферах; - обеспечена разработка (актуализация) ПС согласно ежегодным планам; - обеспечена регулярная деятельность всех 9 отраслевых советов; - обеспечена актуальность Реестра профессий по курируемым направлениям; - обеспечено содействие для функционирования центров признания; - повышен уровень трудоустройства выпускников ОВПО и ТиППО по курируемым направлениям; - реализованы инвестиционные проекты в целях обеспечения отрасли качественными рабочими местами.

Нормативно-правовая основа: Строительный кодекс Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях», Закон Республики Казахстан «Об образовании», Закон Республики Казахстан «О промышленной политике», Концепция развития рынка труда Республики Казахстан на 2024–2029 годы, Правила разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов, Правила разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций, Правила создания отраслевых советов по профессиональным квалификациям, Правила формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах, Правила признания профессиональных квалификаций, Правила формирования, актуализации и ведения реестра профессий, иные нормативные правовые акты и документы системы государственного планирования, регулирующие развитие промышленности, строительства, подготовки кадров, рынка труда и Национальной системы квалификаций.

Срок и этапы реализации: 2027-2029 годы.

Механизм мониторинга и оценки: мониторинг реализации Плана осуществляется МПС РК два раза в год. По итогам мониторинга формируется информация о ходе реализации мероприятий и достижении целевых показателей. Результаты мониторинга представляются в МТСЗН РК для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

Перечень сокращений:

МПС - Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан;

ОС - отраслевые советы по профессиональным квалификациям;

МИО - местные исполнительные органы;

МТСЗН - Министерство труда и социальной защиты населения РК;

МНВО - Министерство науки и высшего образования РК;

МП - Министерство просвещения РК;

ЦРТР - АО «Центр развития трудовых ресурсов»;

НСК - Национальная система квалификаций;

ОРК - отраслевая рамка квалификаций;

ПС - профессиональный стандарт;

ОП - образовательные программы;

ОВПО - организации высшего и послевузовского образования;

ТиППО - техническое и профессиональное, послесреднее образование;

НКЗ - Национальный классификатор занятий;

ЭБТ - электронная биржа труда;
ЕКИ – Единая Карта Индустриализации.

Раздел 2. Анализ текущего состояния отраслевой системы квалификаций и кадрового обеспечения

При Министерстве промышленности и строительства Республики Казахстан действуют 9 отраслевых советов по профессиональным квалификациям в курируемых сферах; за отчетный период проведено 16 заседаний отраслевых советов. По состоянию на 2026 год действует 133 профессиональных стандарта, охватывающих 835 профессий и 1 374 карточки профессий по уровням квалификации: 73 ПС утверждены НПП «Атамекен» до сентября 2023 года, 60 ПС - Министерством с сентября 2023 года (из них по годам: 2023 - 14, 2024 - 12, 2025 - 34 ПС), с выраженной положительной динамикой. На 2026 год Планом разработки и актуализации профессиональных стандартов предусмотрено 158 ПС (90 - актуализация, 68 - разработка), из них по состоянию на дату настоящего анализа утверждено 7 ПС.

Анализ охвата профессий отрасли профессиональными стандартами

В результате проведенного анализа установлено, что в Отраслевых рамках квалификаций (ОРК) отраслей МПС содержится 3 151 профессия, в то время как в базе профессиональных стандартов (ПС) зафиксировано 922 уникальные профессии. Сопоставление данных выявило, что 633 профессии совпадают в обоих перечнях, а 259 профессий из профессиональных стандартов отсутствуют в ОРК. Для исчисления итоговой доли профессий отраслей, охваченных профессиональными стандартами, расчет произведен как отношение количества профессий в профстандартах к совокупной базе данных (сумма общего перечня ОРК и уникальных позиций ПС, не вошедших в ОРК: $3\,151 + 259 = 3\,410$), что составило 27,04% ($922 / 3\,410 \times 100\%$).

Учитывая высокую масштабность курируемых секторов, на Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан приходится около трети всех профессиональных стандартов республиканского масштаба. Колоссальная концентрация уникальных квалификаций и профессий (более 3,1 тыс. в отраслевом перечне) определяет повышенную нагрузку на отраслевые советы и экспертное сообщество при разработке, актуализации и внедрении стандартов. Несмотря на значительный объем работы, заложенные темпы ежегодного прироста охвата (с 27,04% в базовом 2026 году до 40,5% к 2029 году) обоснованы необходимостью поэтапной ликвидации квалификационного разрыва и системной синхронизации требований рынка труда с реальными потребностями производства.

Численность и структура занятости по курируемым сферам МПС

По данным электронной биржи труда (ЭБТ) за курируемыми МПС отраслями закреплено 4 865 профессий Национального классификатора занятий, по которым зарегистрировано 871 047 активных трудовых договоров и размещено 96 999 открытых вакансий (2026 г.). Наибольшая занятость и число вакансий приходится на строительство, машиностроение и горно-металлургический комплекс (ГМК); при этом относительный дефицит кадров (соотношение вакансий к занятости) в машиностроении выше, чем в строительстве, что указывает на приоритетность направления при формировании образовательного заказа.

Прогноз потребности отрасли в кадрах

Прогнозная потребность в кадрах на 2026–2030 годы по профессиям, курируемым МПС, составляет 293 986 человек, или порядка 18% от общей прогнозной потребности экономики Республики Казахстан (1 620 898 человек).

Подготовка кадров и уровень трудоустройства выпускников ТиППО

Подготовка кадров для курируемых Министерством отраслей осуществляется организациями технического и профессионального, послесреднего образования. По специальностям,

сопоставленным с профессиями 9 курируемых МПС сфер (сверка со сводной таблицей соответствия классификаторов специальностей и НКЗ), в 2025-2026 учебном году контингент обучающихся составляет 165 514 человек, выпуск - 53 820 человек. Наибольший контингент готовится по специальностям строительства (35 904 чел.) и лёгкой промышленности (22 783 чел.); при этом 82 171 обучающийся (49,6% контингента) осваивает специальности, являющиеся общими для нескольких сфер (в том числе укрупнённые инженерные направления бакалавриата), что не позволяет точно отнести их к одной конкретной сфере. По сферам химической промышленности, деревообрабатывающей промышленности и эксплуатации зданий и объектов социальной инфраструктуры специальностей, ведущих исключительно к профессиям данных сфер, в структуре подготовки не выявлено - подготовка по этим направлениям осуществляется в рамках смежных (общих) специальностей. Данные показатели свидетельствуют о значительном потенциале системы ТиППО в обеспечении промышленности, строительства и геологии квалифицированными рабочими кадрами и требуют дальнейшей координации объёмов подготовки с прогнозной потребностью рынка труда, в том числе точечного внимания к сферам с наименьшим охватом целевой подготовки.

Подготовка кадров и уровень трудоустройства выпускников ОВПО

Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием (ОВПО) для курируемых Министерством отраслей осуществляется на основе широкого спектра образовательных программ, сопоставленных с профессиями 9 курируемых МПС сфер. В 2026 году контингент обучающихся составляет 59 687 человек, выпуск - 16 184 человека.

Наибольший контингент студентов сосредоточен в сфере строительства и строительной индустрии (23 960 чел.) и машиностроения (14 742 чел.). При этом, в отличие от системы ТиППО, где значительная доля обучающихся приходится на общие специальности, в системе ОВПО наблюдается высокая концентрация подготовки по укрупненным техническим направлениям. По сферам «Энергосбережение и энергоэффективность», «ЖКХ» и «Деревообрабатывающая промышленность» специализированных образовательных программ, ведущих исключительно к профессиям данных отраслей, в структуре подготовки не выявлено - подготовка осуществляется преимущественно в рамках смежных инженерных специальностей.

Данные показатели свидетельствуют о необходимости планомерной синхронизации содержания образовательных программ с утвержденными профессиональными стандартами (текущий уровень соответствия составляет 73,0%) и внедрения специализированных образовательных модулей. Это требует дальнейшей координации объёмов подготовки с прогнозной потребностью рынка труда, а также точечной работы по развитию кадрового потенциала в отраслях с минимальным охватом целевой подготовки.

Обеспеченность образовательных программ профессиональными стандартами

Анализ соответствия содержания образовательных программ утверждённым профессиональным стандартам по направлениям подготовки, соответствующим курируемым МПС отраслям, показывает неполную увязку системы образования с отраслевой системой квалификаций. Доля образовательных программ ТиППО по укрупнённой области «Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли», содержание которых соответствует утверждённым профессиональным стандартам, составляет 90,9% (4 223 из 4 647 образовательных программ). По образовательным программам ОВПО, реализуемым по родственным направлениям подготовки (архитектура и строительство; инженерия и инженерное дело; производственные и обрабатывающие отрасли), доля программ, содержание которых соответствует профессиональным стандартам, составляет 73,0% (1 950 из 2 671 образовательных программ), что заметно ниже уровня ТиППО и указывает на необходимость дальнейшей работы по увязке образовательных программ высшего и послевузовского образования с профессиональными стандартами курируемых отраслей.

** Расчёт произведён по направлениям подготовки, наиболее соответствующим компетенции МПС РК, в отсутствие утверждённой сводной таблицы соответствия классификатора направлений подготовки ОВПО и Национального классификатора занятий, аналогичной применяемой для ТиППО; при появлении такой таблицы значения подлежат уточнению.*

Обеспечение кадров отрасли рабочими местами

В 2026 году в промышленности реализуется 157 инвестиционных проектов на общую сумму порядка 904,3 млрд тенге с созданием около 13,8 тыс. постоянных рабочих мест; на дату анализа введено в эксплуатацию 63 проекта на 183,5 млрд тенге с созданием 3 632 рабочих мест. Формирование и мониторинг реестра таких проектов является значимым инструментом обеспечения кадров отрасли рабочими местами.

Анализ по курируемым отраслям

Сведения приведённого выше анализа сформированы по курируемым МПС РК отраслям в целом, поскольку используемые источники данных (электронная биржа труда, база профессиональных стандартов, сведения по подготовке кадров ТиППО и ОВПО) классифицируют профессии и специальности по кодам Национального классификатора занятий и укрупнённым направлениям (областям) подготовки, а не по 9 отраслевым сферам МПС напрямую. Ниже приведена детализация по каждой курируемой сфере на основе показателей, которые удалось выделить из имеющихся данных; по сферам, для которых обособленные показатели в источниках отсутствуют, это отдельно отмечено.

Строительство и строительная индустрия. наряду с машиностроением и ГМК формирует наибольшую занятость и наибольшее число открытых вакансий среди курируемых сфер; лидирует по контингенту подготовки кадров - 35 904 обучающихся ТиППО и 23 960 обучающихся ОВПО (сфера «Строительство и строительная индустрия»); охват признанием профессиональных квалификаций также сосредоточен в данной сфере.

Машиностроение. входит в тройку сфер с наибольшей занятостью и числом вакансий; относительный дефицит кадров (отношение вакансий к занятости) в машиностроении выше, чем в строительстве, что указывает на приоритетность направления при формировании государственного образовательного заказа; контингент ОВПО по направлению - 14 742 человека.

Горно-металлургический комплекс (ГМК). входит в тройку сфер с наибольшей занятостью и числом вакансий; наряду со строительством и лёгкой промышленностью - одна из сфер с наибольшим охватом системой признания профессиональных квалификаций.

Лёгкая промышленность. занимает второе место по контингенту подготовки кадров ТиППО - 22 783 обучающихся; входит в число сфер с наибольшим охватом системой признания профессиональных квалификаций.

Химическая промышленность. обособленные показатели занятости, вакансий и подготовки кадров по данным источников не выделяются: специальностей ТиППО, ведущих исключительно к профессиям сферы, не выявлено - подготовка осуществляется в рамках смежных (общих) специальностей. Требуется точечный сбор данных и мониторинг со стороны отраслевого совета.

Деревообрабатывающая промышленность. обособленные показатели по данным источников не выделяются: специальностей ТиППО и образовательных программ ОВПО, ведущих исключительно к профессиям сферы, не выявлено - подготовка осуществляется в рамках смежных (общих) специальностей. Требуется точечный сбор данных и мониторинг со стороны отраслевого совета.

Геология. в текущем анализе представлена только в общем контексте кадрового обеспечения отрасли (совместно со строительством и промышленностью); обособленные показатели занятости, вакансий, подготовки кадров и охвата профессиональными стандартами по сфере в имеющихся данных не выделены и подлежат дополнительному сбору и анализу.

ЖКХ (эксплуатация зданий и объектов социальной инфраструктуры). образовательных программ ОВПО, ведущих исключительно к профессиям сферы, не выявлено - подготовка осуществляется в рамках смежных инженерных специальностей; обособленные показатели занятости и вакансий по данным источников не выделяются.

Энергосбережение и энергоэффективность. специализированных образовательных программ ОВПО, ведущих исключительно к профессиям сферы, не выявлено - подготовка осуществляется в рамках смежных инженерных специальностей; обособленные показатели занятости и вакансий по данным источников не выделяются.

Приведённая детализация показывает, что достоверная количественная картина в разрезе 9 курируемых сфер МПС в настоящее время доступна преимущественно для строительства (строительной индустрии), машиностроения, ГКМ и лёгкой промышленности. Для геологии, химической и деревообрабатывающей промышленности, ЖКХ, а также энергосбережения и энергоэффективности обособленные количественные показатели занятости, вакансий, подготовки кадров и охвата профессиональными стандартами не выделяются действующими классификаторами и требуют разработки сводной таблицы соответствия профессий (НКЗ) и специальностей подготовки кадров данным сферам, аналогичной таблице, применяемой для сопоставления специальностей ТипПО и ОВПО с 9 курируемыми сферами МПС.

Раздел 3. План действий по реализации Отраслевого плана развития систем квалификаций и навыков Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан на 2027-2029 годы

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
Глава 1. Развитие инструментов НСК и совершенствование деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям				
Целевой индикатор 1 <i>Доля профессий отрасли, охваченных профессиональными стандартами (2026 год - 27,04%, 2027 год - не менее 31%, 2028 год - не менее 35,5%, 2029 год - не менее 40,5%)</i>				
Целевой индикатор 2 <i>Количество новых и трансформирующихся профессий, рекомендованных для включения в НКЗ (2026 год - —, 2027 год - —, 2028 год - —, 2029 год - 4 ед.: строительство - 1, ГКМ - 1, машиностроение - 2)</i>				
1.	Подготовка аналитических материалов по кадровому обеспечению курируемых отраслей	Аналитическая информация в МТСЗН	ежегодно	МПС, МТСЗН, ЦРТР, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
2.	Подготовка предложений по актуализации Национального классификатора занятий (НКЗ) на основе обращений отраслевых ассоциаций и предприятий	Предложения в МТСЗН	По мере необходимости	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)

3.	Обеспечение охвата профессий курируемых отраслей профессиональными стандартами (сверка с Национальным классификатором занятий)	Аналитическая информация в МТСЗН	по мере необходимости	МПС, МТСЗН, ЦРТР, ОС
----	--	----------------------------------	-----------------------	----------------------

Целевой индикатор 3

Количество разработанных и (или) актуализированных отраслевых рамок квалификаций с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли (2026 год - 2 ед., 2027 год - 5 ед., 2028 год - 2 ед., 2029 год - —)

Целевой индикатор 4

Количество разработанных и (или) актуализированных профессиональных стандартов с учётом изменений технологических процессов, появления новых профессий и трансформации требований к компетенциям специалистов отрасли (2026 год - 158 ед., из них 7 утверждены, 2027 год - 23 ед., 2028 год - 40 ед., 2029 год - 158 ед.)

4.	Актуализация ОРК с учётом новых и трансформирующихся профессий отраслей	Утверждённые изменения в ОРК	По мере необходимости	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР
5.	Разработка ОРК с учётом развития направлений курируемых отраслей (по мере необходимости)	Утверждённая ОРК	По мере необходимости	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР
6.	Формирование предложений по Плану разработки и актуализации профессиональных стандартов на очередной год	Предложения в МТСЗН	ежегодно, декабрь	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР
7.	Разработка и (или) актуализация профессиональных стандартов (ПС)	Утверждённые ПС	ежегодно, согласно плану	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР
8.	Мониторинг исполнения Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов	Информация в МТСЗН	Раз в полугодие	МПС, МТСЗН, ЦРТР

Целевой индикатор 5

Доля исполнения ежегодных планов работы отраслевых советов (2026 год - 70%, 2027 год - 75%, 2028 год - 80%, 2029 год - 85%)

Целевой индикатор 6

Количество новых отраслевых советов по курируемым направлениям (создаются по мере необходимости с учётом развития новых направлений отраслей)

9.	Разработка и утверждение ежегодного плана работы отраслевых советов	Протокол и утверждённый план ОС	январь (ежегодно)	МПС, ОС, ЦРТР
10.	Проработка вопроса создания новых отраслевых советов с учётом развития новых направлений курируемых отраслей, технологических изменений и формирования новых потребностей рынка труда	Предложения в МТСЗН, приказ о создании ОС	по мере необходимости	МПС, ЦРТР
11.	Обеспечение качества состава отраслевых советов с привлечением экспертов предприятий, ассоциаций и организаций образования	Приказ, информация	постоянно	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР
12.	Проведение комплексного обзора и анализа деятельности отраслевых советов	Аналитическая информация	1 раз в год	МПС, ЦРТР, ОС

Глава 2. Подготовка кадров в организациях высшего, технического и профессионального, послесреднего образования

Целевой индикатор 7

Доля образовательных программ ТиППО, содержание которых соответствует профессиональным стандартам (2026 год - 90,9%, 2027 год - 91%, 2028 год - 92%, 2029 год - 93%)

Целевой индикатор 8

Доля образовательных программ ОВПО, содержание которых соответствует профессиональным стандартам (2026 год - 73,0%, 2027 год - 74%, 2028 год - 76%, 2029 год - 78%)

13.	Проведение ежегодного мониторинга подготовки кадров в организациях технического и профессионального, высшего и послевузовского образования по специальностям,	Аналитическая информация	ежегодно	МПС, МНВО, МП, ЦРТР
-----	---	--------------------------	----------	---------------------

	соответствующим курируемым отраслям, на основании данных Министерства просвещения РК и Министерства науки и высшего образования РК			
14.	Формирование предложений по государственному образовательному заказу в соответствии с кадровой потребностью предприятий отраслей (предложения предприятий)	Предложения в МНВО, МИО	По мере необходимости	МПС, МНВО, МИО, ЦРТР, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
15.	Проведение мониторинга соответствия содержания образовательных программ ТиППО и ОВПО действующим профессиональным стандартам по курируемым отраслям (по мере предоставления МП и МНВО соответствующих образовательных программ)	Аналитическая информация, предложения	ежегодно	МПС, МНВО, МП, ЦРТР
16.	Актуализация и разработка образовательных программ по новым и трансформирующимся профессиям курируемых отраслей, в том числе с учётом цифровых компетенций и влияния искусственного интеллекта	Образовательные программы, включённые в Реестр ОП	в течение года	МНВО, МП, МПС, ЦРТР, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
17.	Рассмотрение вопросов кадрового обеспечения отраслей на заседаниях отраслевых советов	Протоколы заседаний	ежегодно	МПС, ОС, ЦРТР

Целевой индикатор 9

Доля трудоустроенных выпускников ТиППО по отраслям (2026 год - 56%, 2027 год - 58%, 2028 год - 60%, 2029 год - 62%)

Целевой индикатор 10

Доля трудоустроенных выпускников ОВПО по направлениям подготовки, соответствующим курируемым отраслям МПС (2026 год - 71,5%, 2027 год - 73,0%, 2028 год - 75,0%, 2029 год - 77,0%) (Базовое значение (71,5%) приведено по целевым параметрам (из внешнего источника - ЭБТ), так как в файле МНВО данные о трудоустройстве выпускников отсутствуют. Динамика плановая.)

18.	Содействие трудоустройству выпускников ТиППО и ОВПО по курируемым направлениям (организация ярмарок вакансий, взаимодействие с центрами занятости населения)	Аналитическая информация	в течение года	МПС, МНВО, МИО, МТСЗН, ЦРТР
19.	Мониторинг трудоустройства выпускников организаций ТиППО и ОВПО по специальностям, соответствующим курируемым отраслям	Аналитическая информация	ежегодно	МТСЗН, ЦРТР, МНВО, МП, МПС, МИО

Глава 3. Переподготовка, повышение квалификации работников и обеспечение кадров рабочими местами

Целевой индикатор 11

Количество работников курируемых отраслей, прошедших переподготовку и повышение квалификации с учётом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта (2027-2029 годы - данные формируются по итогам года на основании информации, представленной предприятиями отраслей)

20.	Организация переподготовки и повышения квалификации работников курируемых отраслей с учётом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта	Отчётная информация в МТСЗН	ежегодно	МПС, МИО, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
-----	--	-----------------------------	----------	---

Целевой индикатор 12

Формирование и актуализация нового пула проектов промышленности, создающих новые рабочие места (2026-2029 годы – ежегодно)

Целевой индикатор 13

Количество рабочих мест, введённых в рамках реализованных проектов в соответствии с Единой Картой Индустриализации (ЕКИ) (2026 год – 13 809 чел., 2027-2029 годы – данные формируются по итогам года на основании информации МИО)

21.	Формирование и актуализация пула проектов Единой Карты Индустриализации, создающих новые рабочие места (в разрезе регионов и отраслей)	Единая Карта Индустриализации	1 раз в год	МПС, МИО
22.	Мониторинг создания рабочих мест по реализованным проектам отрасли, в соответствии с ЕКИ	Аналитическая информация	Раз в полугодие (июль, декабрь)	МПС, МИО, предприятия и отраслевые ассоциации (по согласованию)

Глава 4. Развитие системы признания профессиональных квалификаций и Реестра профессий

Целевой индикатор 14

Доля своевременно рассмотренных и направленных в МТСЗН предложений по актуализации Реестра профессий (2026 год - 100%, 2027 год - 100%, 2028 год - 100%, 2029 год - 100%)

Целевой индикатор 15

Количество действующих центров признания профессиональных квалификаций по курируемым направлениям (2026 год - 5 ед., 2027 год - 5 ед., 2028 год - 5 ед., 2029 год - 5 ед.)

Целевой индикатор 16

Количество работников курируемых отраслей, прошедших признание профессиональных квалификаций (2027-2029 годы - данные формируются по итогам года на основании информации ЦРТР).

23.	Актуализация Реестра профессий, по которым признаются профессиональные квалификации в сферах МПС	Предложения в МТСЗН	по мере необходимости	МПС, МТСЗН, ЦРТР, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
24.	Организация проведения процедур признания профессиональных квалификаций работников курируемых отраслей на базе созданных центров признания	Отчёт (протоколы центров признания) в МТСЗН	в течение года	ЦРТР, МПС, ОС

25.	Мониторинг функционирования действующих и содействие созданию новых центров признания профессиональных квалификаций по курируемым направлениям	Аналитическая информация	ежегодно	ЦРТР, МПС, ОС
-----	--	--------------------------	----------	---------------